

# UFM 31.03.2024 spurgte Tina Carthey Hansen (C) til rekrutteringsproblemer i kommunen

# NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Økonomi og Personale

Sagsnr.: 24/9305

Doknr.: 66827/24

Dato: 15-08-2024

## Spørgsmål

Set i lyset af spørgetiden på det seneste KB møde og en generel fortælling om at det er svært at rekruttere til kommunen, vil jeg gerne spørge, hvilke data der ligger til grund for disse antagelser.

Her tænker jeg på, om det er muligt at få en oversigt over fluktuationen pr. center f.eks. i de seneste 3 år, og om man har adgang til sammenlignelige tal i kommuner der ligner os?

Dertil kommer, om det er muligt at lave en oversigt over aktuelt ubesatte stillinger pr. center? Og se f.eks. et år tilbage så vi får et klart billede af hvor mange ubesatte stillinger vi gennemsnitligt har og inden for hvilke områder.

## Svar

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette svar. Spørgsmålene er relevante men beklageligvis svære at besvare.

Det er center for Økonomi og Personale vurdering, at det overordnet ikke korrekt, at det er svært at rekruttere til alle stillinger i kommunen. Der er stillinger, hvor vi modtager mange ansøgninger og har nemt ved at ansætte kvalificerede medarbejdere. Der er samtidig også stillinger og områder, hvor Hvidovre Kommune har svært ved at rekruttere kvalificerede medarbejdere.

Hvidovre Kommune modtager ansøgninger gennem rekrutteringssystem Talent Tech. Det er her muligt at følge hele ansættelsesprocessen. Hvidovre Kommune har siden 20. juni 2023 haft mulighed for at følge ansættelsen processen i dybden. Nedenstående data er indsamlet i perioden fra 20. juni 2023 til 7. april 2024.

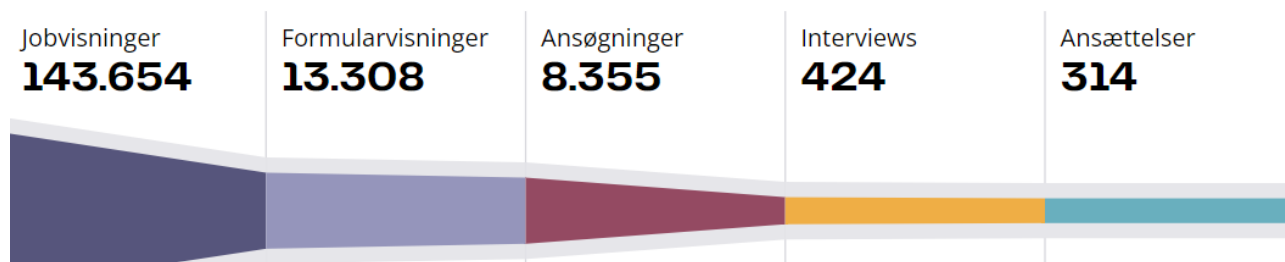
**Jobvisninger:** Antallet af gange hvor potentielle kandidater af set et stillingsopslag fra Hvidovre Kommune

**Formularvisninger:** Antallet af gange hvor en kandidat har trykket på linket "søg stilling".

**Ansøgninger:** Antallet af gange hvor vi har modtaget en ansøgning.

**Interviews:** Antallet af ansættelsessamtaler.

**Ansættelser:** Antallet af ansættelser.



Det er muligt at følge den enkelte ansættelsesproces præcist. Hvor har ansøgerne set stillingsopslaget, hvor mange gange en kandidat har trykket på linket "søg stilling".

Det burde samtidig også være muligt at se, hvilke stillingerne som går i genopslag herunder, hvilke områder om har udfordringer. Center for Økonomi og Personale må desværre konstatere, at data på aggregeret niveau ikke er valide. Dette skyldes især manglende datadisciplin hos de rekrutteringsansvarlige. Udfordringerne er især centreret omkring oprettelse af stillingsannoncer, som ikke bliver publiceret, samt at ansættelsessamtaler og ansættelser ikke bliver registreret.

Hvis Center for Økonomi og Personale skal give et bud, er det nødvendigt at afgrænse undersøgelsen metodisk til ikke at omfatte stillingsopslag med under 5 visninger (sandsynligvis kun de medarbejdere som har oprettet stillingsopslaget) og alene fokuserer på modtagne ansøgninger. I sagens natur er dette ikke optimalt, men det er det, der er muligt på nuværende tidspunkt.

Hvidovre Kommune har i perioden 20. juni 2023 - 7. april 2024 opslået 429 stillinger. I denne periode modtog vi 84 gange under 5 ansøgninger (19,5%). Og 173 gange under 9 ansøgninger (40%).

Det er ligeledes ikke muligt at give et kvalificeret bud ved at kigge på vikarudgifter. Forholdet mellem ledige stillinger og vikarer er ikke 1:1 forhold. Vikarudgifter kan skyldes vakante stillinger, men det kan også ofte henføres til f.eks. sygdom eller ferie.

Center for Økonomi og Personale er klar over, at vores svar ikke fyldestgørende besvarer spørgsmålet. For at belyse spørgsmålet på en lidt utraditionel måde har Center for Økonomi og Personale derfor i samarbejde med Center for Børn og Familier på video interviewet lederne i Center for Børn og Familier om deres rekrutteringsudfordringer. Video af disse samtaler vil blive eftersendt.

Center for Økonomi og Personale vil efter at videoen er eftersendt, gå i dialog med Center for Sundhed og Ældre om en tilsvarende video. Dette skyldes, at ældreområdet i de kommende år grundet den demografiske udvikling ubetinget vil være det mest kritiske område.