

På Ældre- og Sundhedsudvalgets møde den 04.12.2023 spurgte Marie-Louise Jørgensen (F) til rekruttering og mulighed for tværgående samarbejde

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Økonomi og Personale
Personale- og udviklingskonsulent
Henrik Kjems falk

Sagsnr.: 23/29962
Doknr.: 228861/23

Dato: 15-01-2024/

Spørgsmål

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til svarnotat om rekruttering og om det er muligt at lave en tværgående workshop på velfærdsområdet mellem administration, faglige organisationer og politikere.

Svar

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet dette svar.

Hvidovre Kommunes rekrutteringsudfordringer er velbeskrevet i temaanalysen Arbejdskraftudfordringer som udarbejdet i budgetprocessen for budget 2022. Udfordringerne står øverst både på den kommunale og nationale dagsorden. Også Hvidovre Kommunes HR-strategi har et stærkt sigte mod at imødekomme de mangefacetterede problemstillinger, som differentierer sig alt efter faggruppe og sektor, hvilket kræver en nuanceret tilgang til problemløsningen.

Hvidovre Kommunes overordnede sigte er: *at sikre at Hvidovre Kommune kan rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer, så vi fortsat kan levere offentlig service i en høj kvalitet.*

Der er i HR-strategien en skitseret en række indsatser for rekrutteringsområdet:

- Uddannelsesstrategi for Velfærdsuddannelser
- Kvalificering af stillingsopslag, annoncering og kommunikation med kandidater.
- Nye metoder til at understøtte rekrutteringsprocessen
- Datastyrede rekrutteringsprocesser.
- Fokus på Onboarding.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen vil i foråret få en orientering om implementeringen af HR-strategien.

HR-strategien bliver udmøntet gennem forskellige metoder, tilgange og aktiviteter, så der både sikres en høj grad af medbestemmelse og en systematik. MED-organisationen får i denne forbindelse en afgørende rolle. Der er endvidere et fokus på brede tværgående drøftelser og tiltag, da der er rekruttering og fastholdelsesudfordringer indenfor flere arbejdsområder.

Tværgående Workshops på velfærdsområdet:

I forbindelse med orienteringen af Økonomiudvalget drøftes tillige, om der skal iværksættes øvrige tiltag, herunder en politisk workshop. Der kan være interessante perspektiver i at lave en tværgående workshop med deltagelse af administration, faglige organisationer samt politikere.

Tilrettelæggelsen af en sådan workshop vil dog kræve nøje overvejelse i forhold til formål og implementering blandt andet på grund af de verserende overenskomstforhandlinger samt den indgåede trepartsaftale.