

# Handleplan i forbindelse med forældretilfredshedsundersøgelse 2021

**Skole:** Langhøjskolen

## Handleplan vedrørende tilfredshed med undervisningen

### Overskrift: Hvad vil vi?

Vi vil arbejde med et fælles syn på god undervisning.

### Baggrund: Hvorfor vil vi det?

Forældretilfredshedsundersøgelsen peger på, at en del forældre ikke synes, at skolens personale formår at motivere og bakke deres børn op.

### Handleplan: Hvordan vil vi gøre det?

Vi vil iværksætte konkrete tiltag med udgangspunkt i den faglige handlingsplan, som er udarbejdet i samarbejde mellem ledelse og personale.

### Måling: Hvordan kan vi måle/vise, at vi når målet?

I næste tilfredshedsundersøgelse skal skolen score på samme niveau som gennemsnittet i Hvidovre.

## Handleplan vedrørende tilfredshed med dit barns trivsel

### Overskrift: Hvad vil vi?

Vi vil systematisere arbejdet med trivsel på skolen.

Vi vil arbejde med formidling af børns trivsel til forældre

### Baggrund: Hvorfor vil vi det?

Fordi forældre udtrykker bekymring for deres barns trivsel.

Fordi trivslen for børn på Langhøj ligger højt. Der er ikke altid sammenhæng mellem målt trivsel og forældres opfattelse af trivslen.

### Handleplan: Hvordan vil vi gøre det?

Vi vil forbedre formidling af data til forældre, ved at systematisere kommunikation.

### Måling: Hvordan kan vi måle/vise, at vi når målet?

Andelen af forældre der er tilfredse med deres barns/børns trivsel, er øget.

## **Handleplan vedrørende tilfredshed med personalet**

### **Overskrift: Hvad vil vi?**

Vi vil øge stabiliteten blandt medarbejdere, som er tilknyttet klasser/årgange.

Vi vil øge antallet af faste medarbejdere i klasserne.

### **Baggrund: Hvorfor vil vi det?**

Fordi der har været en meget høj antal af skift blandt det faste personale i klasser og på årgange.

Fordi flere faste medarbejdere, der arbejder sammen, giver bedre mulighed for ro, trivsel og faglig udvikling.

### **Handleplan: Hvordan vil vi gøre det?**

Vi vil styrke årgangsteamenes professionelle samarbejde ved at være tæt på som ledelse.

Ved at genere indtægter gennem mindsket udsivning og øget inklusion.

### **Måling: Hvordan kan vi måle/vise, at vi når målet?**

Når skolen har en udskiftning af medarbejdere på højst 5% årligt.

Når udsivning i udskoling er stoppet og når eksklusionen er max 1,2 elev pr. år.

## **Handleplan vedrørende samarbejdet mellem skole og hjem**

### **Overskrift: Hvad vil vi?**

Udvikle kommunikationen mellem skole og hjem om børnenes faglige og personlige trivsel samt faglige progression.

### **Baggrund: Hvorfor vil vi det?**

Fordi et frugtbart samarbejde mellem forældre og skole øger børns mulighed for at trives fagligt og socialt.

### **Handleplan: Hvordan vil vi gøre det?**

Ledelsen skal systematisere kommunikationen til alle forældre.

Ledelsen skal sparre med årgangsteam om udvikling af kommunikation fra team.

### **Måling: Hvordan kan vi måle/vise, at vi når målet?**

I næste forældretilfredshedsundersøgelse er Langhøjskolens forældres tilfredshed på niveau med gennemsnittet i Hvidovre Kommune.

## **Handleplan vedrørende skolens fysiske rammer og trafiksikkerhed**

### **Overskrift: Hvad vil vi?**

Oprette nye cykelstativer ved skolen.

### **Baggrund: Hvorfor vil vi det?**

For at minimere krydsning af Hvidovre Strandvej.

### **Handleplan: Hvordan vil vi gøre det?**

Opsættes i samarbejde med forvaltning

### **Måling: Hvordan kan vi måle/vise, at vi når målet?**

Når stativerne er opsat

## **Yderligere indsatser i forhold til forældretilfredshedsundersøgelsen**

### **Overskrift: Hvad vil vi?**

Intet

### **Baggrund: Hvorfor vil vi det?**

Intet

### **Handleplan: Hvordan vil vi gøre det?**

Intet

### **Måling: Hvordan kan vi måle/vise, at vi når målet?**

Intet